

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Петербургский государственный университет путей сообщения
Императора Александра I»
(ФГБОУ ВО ПГУПС)

Кафедра «Экономика и менеджмент в строительстве»

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины

**Б1.В.ДВ.1.2 «ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА В
СТРОИТЕЛЬСТВЕ»**

для направления подготовки

38.03.01 «Экономика»

по профилю

«Экономика строительных предприятий и организаций»

Форма обучения – очная

Санкт-Петербург
2025

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЙ

Рабочая программа рассмотрена и утверждена на заседании кафедры «Экономика и менеджмент в строительстве»
Протокол № 07 от 28 января 2025 г.

Заведующий кафедрой
«Экономика и менеджмент в строительстве» _____ А.А. Леонтьев
28 января 2025 г.

СОГЛАСОВАНО

Руководитель ОПОП ВО _____ А.А. Леонтьев
28 января 2025 г.

1. Цели и задачи дисциплины

Рабочая программа дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда в строительстве» (Б1.В.ДВ.1.2) (далее – дисциплина) составлена в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика» (далее – ФГОС ВО), утвержденного 12 августа 2020 г., приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации № 954, с учетом профессионального стандарта (16.033) «Специалист в области планово-экономического обеспечения строительного производства», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 года №504н.

Целью изучения дисциплины является формирование у студентов устойчивых знаний, умений и практических навыков в сфере научно-методических основ организации, нормирования и оплаты труда в строительстве. Для достижения цели дисциплины решаются следующие задачи:

- изучение основ организации, нормирования и оплаты труда рабочих на строительном предприятии;
- характеристика важнейших понятий научной организации труда на предприятии: условий труда, планировки рабочего места, систем и форм обслуживания и т.д.;
- получение знаний по видам норм труда и методам нормирования затрат труда рабочих;
- получение экономических знаний по повышению производительности и снижению трудоемкости работ строительного производства;
- раскрытие основных функций заработной платы, ее форм и систем, принципов и методов организации на предприятии;
- изучение современных форм и систем оплаты труда работников строительных предприятий и организаций;
- получение знаний по мотивации труда и социально-трудовым отношениям в коллективе;
- знание методов оценки эффективности труда;
- знание федерального законодательства, а также документооборота и локальных нормативных документов, определяющих трудовые отношения в организации;
- приобретение навыков расчета показателей использования трудовых ресурсов;
- овладение навыками определения потребности в трудовых ресурсах, требуемых знаний, умений и компетенций работников, а также по определению необходимой численности работников предприятий и организаций.

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с установленными в образовательной программе индикаторами достижения компетенций

Планируемыми результатами обучения по дисциплине (модулю) является формирование у обучающихся компетенций (части компетенций). Сформированность компетенций (части компетенций) оценивается с помощью индикаторов достижения компетенций.

В рамках изучения дисциплины (модуля) осуществляется практическая подготовка обучающихся к будущей профессиональной деятельности. Результатом обучения по дисциплине является формирования у обучающихся практических навыков:

- определения потребности в трудовых ресурсах, требуемых знаний, умений и компетенций работников;

- осуществления расчета численности и квалификационного штата сотрудников и распределения производственных заданий между работниками;
- оперативного руководства выполнением работниками своих должностных обязанностей, оценки и контроля выполнения работниками производственных заданий и своих должностных обязанностей;
- использования современных методов и методик оценки эффективности и результативности (производительности) труда;
- внедрения на предприятии средств и методов повышения производительности труда и снижения трудоемкости работ строительного производства;
- оценки результативности и качества выполнения работниками производственных заданий, эффективности выполнения работниками должностных обязанностей;
- расчета показателей использования трудовых ресурсов;
- оценки результативности и качества выполнения работниками производственных заданий, эффективности выполнения работниками должностных обязанностей ;
- оценки и планирования показателей по труду и заработной плате;
- внедрения и использования основных видов поощрений, мер дисциплинарного или общественного воздействия, меры дисциплинарного взыскания, а также иных мер, предусмотренных действующим законодательством;
- оценки квалификации и разработки предложений по повышению профессионального уровня работников;
- использования организационных форм и методов профессионального обучения на рабочем месте в целях адаптации, обучения и развития персонала;
- использования средств и методов управления персоналом (административных, экономических, социально-психологических);
- использования совокупности принципов и методов кадровой политики в процессе определения основных направлений работы с персоналом
- использования методов и приемов эффективного социального взаимодействия и работы в команде в процессе формирования позитивного психологического климата.
- создания благоприятных экономических условий, мотивирующих работников к достижению поставленных задач и целей с помощью технико-экономического обоснования, планирования, материального стимулирования, кредитования, страхования, участие в прибыли, премирования, и пр. материальных и нематериальных методов стимулирования персонала.

Индикаторы достижения компетенций	Результаты обучения по дисциплине (модулю)
ПК-2 Расчет и контроль технико-экономических показателей процесса строительного производства	
ПК-2.2.5 Умеет применять методику расчета показателей использования трудовых ресурсов	Обучающийся умеет: <ul style="list-style-type: none"> – применять методику расчета показателей использования трудовых ресурсов; – анализировать показатели использования трудовых ресурсов (трудовой потенциал); – осуществлять расчет показателей использования трудовых ресурсов; – анализировать состояние трудовых показателей по результатам работы предприятий и организаций.

Индикаторы достижения компетенций	Результаты обучения по дисциплине (модулю)
ПК-2.3.5 Владеет навыками расчета показателей использования трудовых ресурсов	Обучающийся владеет: <ul style="list-style-type: none"> – навыками расчета показателей использования трудовых ресурсов; – навыками анализа показателей использования трудовых ресурсов.
ПК-6 Контроль фактического выполнения плановых экономических показателей процесса строительного производства	
ПК-6.1.1 Знает порядок и правила составления проекта операционного бюджета, включая бюджет прямых затрат на материалы, бюджет прямых затрат на оплату труда, бюджет производственных накладных расходов	Обучающийся знает: <ul style="list-style-type: none"> – порядок и правила составления проекта операционного бюджета; – порядок и правила составления бюджет прямых затрат на материалы – порядок и правила составления бюджет производственных накладных расходов.
ПК-8 Расчет и анализ экономических показателей результатов деятельности организации	
ПК-8.1.2 Знать требования охраны труда	Обучающийся знает: <ul style="list-style-type: none"> – требования действующего законодательства и правовые норм, регулирующих трудовую и профессиональную деятельность в сфере охраны труда.
ПК-8.3.3 Владеть навыками определения экономической эффективности организации труда и производства, внедрение инновационных технологий	Обучающийся владеет: <ul style="list-style-type: none"> – навыками определения экономической эффективности организации труда; – навыками определения экономической эффективности производства; – навыками определения экономической эффективности внедрение инновационных технологий.
ПК-8.3.7 Владеть навыками совершенствования форм организации труда и управления, а также плановой и учетной документации организации	Обучающийся владеет: <ul style="list-style-type: none"> – навыками совершенствования форм организации труда и управления; – навыками совершенствования плановой и учетной документации организации.

3. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 «Дисциплины (модули)», дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.1

4. Объем дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов
Контактная работа (по видам учебных занятий)	64
В том числе:	
– лекции (Л)	32
– практические занятия (ПЗ)	32
– лабораторные работы (ЛР)	
Самостоятельная работа (СРС) (всего)	40
Контроль	4
Форма контроля (промежуточной аттестации)	зачет
Общая трудоемкость: час / з.е.	108 / 3

5. Структура и содержание дисциплины

5.1. Разделы дисциплины и содержание рассматриваемых вопросов

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела	Индикаторы достижения компетенций
1	Организация труда в строительстве.	Лекция 1. Понятие организации труда. Принципы развития и закономерности функционирования организации. Основные элементы организации труда (4 час.).	ПК-2.2.5
		Лекция 2. Формы разделения и кооперации труда. Структура трудового процесса и проектирование рабочих мест. Факторы и условия труда. Сущность и роль дисциплины труда (6 час.).	ПК-8.3.7
		Лекция 3. Классификация рабочих мест, принципы и система их обслуживания. Планирование и проектирование рабочих мест (4 час.).	ПК-8.3.7
		Практическое занятие 1. Использование передовых методов труда и трудовых приемов	ПК-2.2.5
		Практическое занятие 2. Анализ рациональных приемов труда, расчет времени их выполнения. Разработка производственного задания.	ПК-8.3.3
		Практическое занятие 3. Разработка мероприятий по оптимизации режимов труда и отдыха с учетом психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала.	ПК-8.1.2
		Практическое занятие 4. Использование методов оценки экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом.	ПК-8.3.3
		Практическое занятие 5. Организация рабочих мест и их проектирование (проведение расчетов по эффективности рационализации проекта рабочих мест). (Практическое задание №1)	ПК-2.3.5
		Практическое занятие 6. Регламентация условий труда и принятие управленческих решений по охране труда (Практическое задание №2)	ПК-8.1.2
		Практическое занятие 7. Принятие управленческих решений по повышению уровня дисциплины труда (Практическое задание №3)	ПК-8.3.7

		<p>Самостоятельная работа. Изучить следующие литературные источники и нормативные документы:</p> <p>1. Корнейчук, Б. В. Рынок труда : учебник для академического бакалавриата / Б. В. Корнейчук. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 263 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-07391-1. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/434413.</p> <p>2. Экономика труда : учебник для вузов / М. В. Симонова [и др.] ; под общей редакцией М. В. Симоновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 259 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-05423-1. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/454213.</p> <p>3. Гражданский кодекс Российской Федерации ч. 1-4 принят Государственной Думой 21.10.1994 года (с изменениями и дополнениями). [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://www.consultant.ru – свободный.</p> <p>4. Трудовой кодекс Российской Федерации принят Государственной Думой 21.12.2001 г., одобрен Советом Федерации 26 декабря 2001 г. (с изменениями и дополнениями). [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://www.consultant.ru – свободный.</p> <p>5. Налоговый кодекс Российской Федерации - часть первая (НК РФ). [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://www.consultant.ru/popular/nalog1 – 6. Налоговый кодекс Российской Федерации - часть вторая (НК РФ). [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://www.consultant.ru/popular/nalog2 – свободный.</p>	<p>ПК-2.2.5 ПК-2.3.5 ПК-6.1.1 ПК-8.1.2 ПК-8.3.3 ПК-8.3.7</p>
2	Нормирование и производительность труда в строительстве.	Лекция 4. Нормирование труда (6 час).	ПК-6.1.1
		Лекция 5. Разделение и кооперация труда	ПК-8.1.2
		Лекция 6. Производительность труда в строительстве (6 час.).	ПК-2.2.5
		Практическое занятие 8. Зарубежный опыт исследования и научно-прикладной работы по организации и нормированию труда.	ПК-8.3.7
		Практическое занятие 9. Методы нормирования труда и изучения затрат рабочего времени.	ПК-6.1.1

		Практическое занятие 10. Охрана труда и безопасность работников.	ПК-8.1.2
		Практическое занятие 11. Виды, методы и показатели измерения производительности труда. Факторы и резервы, обеспечивающие рост производительности.	ПК-2.2.5
		Практическое занятие 12. Применение подходов и методов нормирования труда (Практическое задание №4)	ПК-6.1.1
		Практическое занятие 13. Разделение и кооперация труда (Практическое задание №5)	ПК-2.2.5
		Практическое занятие 14. Производительность труда и анализ затрат рабочего времени. (Практическое задание №6)	ПК-2.3.5
		Самостоятельная работа. Изучить следующие литературные источники: 1. Экономика труда : учебник для вузов / М. В. Симонова [и др.] ; под общей редакцией М. В. Симоновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 259 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-05423-1. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/454213 . 2. Алиев, И. М. Экономика труда : учебник и практикум для вузов / И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 486 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11318-1. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/456964 . 3. Одегов, Ю. Г. Экономика труда : учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 387 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-07329-4. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/450001 . 4. Экономика и социология труда в 2 ч. Часть 1 : учебник и практикум для вузов / О. В. Кучмаева [и др.] ; под общей редакцией О. В. Кучмаевой. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 211 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-9430-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/450754 . 5. Экономика и социология труда. В 2 ч. Часть 2 : учебник и практикум для вузов / О. В. Кучмаева [и др.] ; под общей редакцией О. В. Кучмаевой. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 256 с. — (Высшее	ПК-2.2.5 ПК-2.3.5 ПК-6.1.1 ПК-8.1.2 ПК-8.3.3 ПК-8.3.7

		образование). — ISBN 978-5-9916-9432-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/452897 .	
3	Организация оплаты труда работников строительных организаций.	Лекция 7. Организация оплаты труда в современных условиях (4 час.).	ПК-6.1.1
		Практическое занятие 15. Основы организации и регулирования оплаты труда в России. Формы и системы заработной платы, применяемые на предприятиях сферы строительства. Система доплат и надбавок.	ПК-8.3.7
		Практическое занятие 16. Расчет заработной платы и ФОТ (Практическое задание №7).	ПК-6.1..
		Самостоятельная работа. Изучить следующие литературные источники и нормативные документы: 1. Экономика труда : учебник для вузов / М. В. Симонова [и др.] ; под общей редакцией М. В. Симоновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 259 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-05423-1. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/454213 . 2. Алиев, И. М. Экономика труда : учебник и практикум для вузов / И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 486 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11318-1. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/456964 . 3. Одегов, Ю. Г. Экономика труда : учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 387 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-07329-4. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/450001 . 4. Методические рекомендации по определению размера средств на оплату труда в договорных ценах и сметах на строительство и оплате труда работников строительномонтажных и ремонтно-строительных организаций. МДС 83-1.99 принят и введен действие Постановлением Госстроя России от 26.04.1999 г. [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://www.consultant.ru	ПК-2.2.5 ПК-2.3.5 ПК-6.1.1 ПК-8.1.2 ПК-8.3.3 ПК-8.3.7

5.2. Разделы дисциплины и виды занятий

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Л	ПЗ	ЛР	СРС	Всего
1	2	3	4	5	6	7
1	Организация труда в строительстве	14	14	-	10	38
2	Нормирование и производительность труда в строительстве.	14	14	-	20	48
3	Организация оплаты труда работников строительных организаций.	4	4	-	10	18
		32	32	-	40	104
Контроль						4
Всего (общая трудоемкость, час.)						108

6. Оценочные материалы для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине

Оценочные материалы по дисциплине является неотъемлемой частью рабочей программы и представлены отдельным документом, рассмотренным на заседании кафедры и утвержденным заведующим кафедрой.

7. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Порядок изучения дисциплины следующий:

1. Освоение разделов дисциплины производится в порядке, приведенном в разделе 5 «Содержание и структура дисциплины». Обучающийся должен освоить все разделы дисциплины, используя методические материалы дисциплины, а также учебно-методическое обеспечение, приведенное в разделе 8 рабочей программы.

2. Для формирования компетенций обучающийся должен представить выполненные задания, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, предусмотренные текущим контролем успеваемости (см. оценочные материалы по дисциплине).

3. По итогам текущего контроля успеваемости по дисциплине, обучающийся должен пройти промежуточную аттестацию (см. оценочные материалы по дисциплине).

8. Описание материально-технического и учебно-методического обеспечения, необходимого для реализации образовательной программы по дисциплине

8.1. Помещения представляют собой учебные аудитории для проведения учебных занятий, предусмотренных программой бакалавриата/специалитета/ магистратуры, укомплектованные специализированной учебной мебелью и оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории: настенным экраном (стационарным или переносным), маркерной доской и (или) меловой доской, мультимедийным проектором (стационарным или переносным).

Все помещения, используемые для проведения учебных занятий и самостоятельной работы, соответствуют действующим санитарным и противопожарным нормам и правилам.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

8.2. Университет обеспечен необходимым комплектом лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства:

- MS Office;
- Операционная система Windows;

- Антивирус Касперский;
- Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат.ВУЗ».

8.3. Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ) к современным профессиональным базам данных:

- Единое окно доступа к образовательным ресурсам - каталог образовательных интернет-ресурсов и полнотекстовой электронной учебно-методической библиотеке для общего и профессионального образования». – URL: <http://window.edu.ru/> — Режим доступа: свободный;
- Научная электронная библиотека «КиберЛенинка» - это научная электронная библиотека, построенная на парадигме открытой науки (Open Science), основными задачами которой является популяризация науки и научной деятельности, общественный контроль качества научных публикаций, развитие междисциплинарных исследований, современного института научной рецензии и повышение цитируемости российской науки. – URL: <http://cyberleninka.ru/> — Режим доступа: свободный;
- Научно-техническая библиотека ПГУПС [Электронный ресурс] — Режим доступа: <http://library.pgups.ru/>, свободный;
- Российская государственная библиотека [Электронный ресурс] — Режим доступа: <http://nlr.ru/>, свободный;
- Российская национальная библиотека [Электронный ресурс] — Режим доступа: <http://rsl.ru/>, свободный;
- Словари и энциклопедии. – URL: <http://academic.ru/> — Режим доступа: свободный;
- Электронная библиотека ЮРАЙТ. – URL: <https://urait.ru/> — Режим доступа: для авториз. пользователей;
- Электронно-библиотечная система ibooks.ru («Айбукс»). – URL: <https://ibooks.ru/> — Режим доступа: для авториз. пользователей;
- Электронно-библиотечная система издательства «Лань». [Электронный ресурс]. – URL: <https://e.lanbook.com/> — Режим доступа: для авториз. пользователей.

8.4. Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ) к информационным справочным системам:

- Национальный Открытый Университет «ИНТУИТ». Бесплатное образование. [Электронный ресурс]. – URL: <https://intuit.ru/> — Режим доступа: свободный.

8.5. Перечень печатных и электронных изданий, используемых в образовательном процессе:

- Корнейчук, Б. В. Рынок труда : учебник для академического бакалавриата / Б. В. Корнейчук. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 263 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-07391-1. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/434413>.
- Экономика труда : учебник для вузов / М. В. Симонова [и др.] ; под общей редакцией М. В. Симоновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 259 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-05423-1. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/454213>.
- Алиев, И. М. Экономика труда : учебник и практикум для вузов / И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 486 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11318-1. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/456964>.
- Одегов, Ю. Г. Экономика труда : учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 387 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-07329-4. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450001>.

– Экономика и социология труда в 2 ч. Часть 1 : учебник и практикум для вузов / О. В. Кучмаева [и др.] ; под общей редакцией О. В. Кучмаевой. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 211 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-9430-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450754>.

– Экономика и социология труда. В 2 ч. Часть 2 : учебник и практикум для вузов / О. В. Кучмаева [и др.] ; под общей редакцией О. В. Кучмаевой. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 256 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-9432-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/452897>.

– Экономика и социология труда. Практикум : учебное пособие для вузов / О. С. Осипова [и др.] ; под общей редакцией О. С. Осиповой. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 401 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-05144-5. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450497>.

– Гражданский кодекс Российской Федерации ч. 1-4 принят Государственной Думой 21.10.1994 года (с изменениями и дополнениями). [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.consultant.ru> – свободный.

– Трудовой кодекс Российской Федерации принят Государственной Думой 21.12.2001 г., одобрен Советом Федерации 26 декабря 2001 г. (с изменениями и дополнениями). [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.consultant.ru> – свободный.

– Налоговый кодекс Российской Федерации - часть первая (НК РФ). [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.consultant.ru/popular/nalog1> – свободный.

– Налоговый кодекс Российской Федерации - часть вторая (НК РФ). [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.consultant.ru/popular/nalog2> – свободный.

– Методические рекомендации по определению размера средств на оплату труда в договорных ценах и сметах на строительство и оплате труда работников строительно-монтажных и ремонтно-строительных организаций. МДС 83-1.99 принят и введен действие Постановлением Госстроя России от 26.04.1999 г. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.consultant.ru> – свободный.

8.6. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», используемых в образовательном процессе:

– Личный кабинет ЭИОС [Электронный ресурс]. – URL: my.pgups.ru — Режим доступа: для авториз. пользователей.

– Электронная информационно-образовательная среда. [Электронный ресурс]. – URL: <https://sdo.pgups.ru> — Режим доступа: для авториз. пользователей.

– Министерство экономического развития Российской Федерации [Электронный ресурс]. – URL: <http://www.economy.gov.ru> — Режим доступа: свободный.

– Сервер органов государственной власти Российской Федерации [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://gov.ru/>, свободный.

– Электронный фонд правовой и нормативно-технической документации – URL: <http://docs.cntd.ru/> — Режим доступа: свободный;

– Журнал «Эксперт». [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://expert.ru> - свободный.

– Федеральная служба государственной статистики РФ. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.gks.ru> – свободный.

– Центр экономических и финансовых исследований и разработок в российской экономической школе. – Режим доступа: <http://www.cefir.ru> – свободный.

Разработчик рабочей программы, доцент, к.э.н.

Павленко С.П.

26.01.2025

